**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**АННОТАЦИЯ**

**магистерской диссертации**

**студента магистратуры**

**по программе «Трудовое право и право социального обеспечения»**

Ф.И.О.: ***Кочеткова Ольга Владимировна***

Тема диссертации: *«Коллективный договор в Финляндии и России: сравнение законодательства и практики заключения».*

**Цели и задачи исследования:**

В связи с потребностью развития такого института российского трудового права как коллективный договор целью исследования является сравнение коллективно-договорного регулирования в России и в Финляндии, необходимое для дальнейшего применения полезного опыта соседнего государства в России. Выбор Финляндии обусловлен наличием в данном государстве уникальной системы социального партнерства, широким распространением коллективно-договорной практики, а также сходством ряда экономических параметров и общим периодом истории государственности с Россией.

Для достижения указанной цели автором были поставлены следующие задачи:

- выявление исторических закономерностей в правовом регулировании коллективных договоров в России и Финляндии, анализ действующей правовой регламентации коллективных договоров;

- установление соответствия коллективно-договорного регулирования в России и Финляндии международным стандартам;

- анализ деятельности профессиональных союзов в России и Финляндии по представлению интересов своих членов при ведении переговоров о заключении коллективного договора;

- выявление причин распространенного применения коллективных договоров в Финляндии и сравнительно редкой практики заключения коллективных договоров в России;

- определение возможности заимствования успешных решений коллективно-договорной практики Финляндии в России и предложение наиболее подходящих из них для внедрения в российскую правовую систему.

**Выводы, сделанные по результатам исследования:**

-заключение коллективных договоров исторически связано со становлением профессиональных объединений рабочих: политические и экономические процессы, происходившие в России на рубеже XIX-XX вв., оказывали непосредственное воздействие на жизнь рабочих в Финляндии, которые, вслед за российскими трудящимися, создавали профессиональные объединения, вовлеченные в политическую деятельность. Однако дальнейшая практика деятельности российских и финских профсоюзов, заключения коллективных договоров были различными, что связано, в первую очередь, с проводимой государственной политикой. Сравнивая современный нормативно-понятийный аппарат двух государств, можно сделать вывод о том, что, несмотря на терминологические различия, цель и задачи коллективно-договорного регулирования в России и Финляндии в настоящее время общие: регламентация трудовых отношений, а также связанных со сферой труда экономических, социальных отношений, - в этом также наблюдается соответствие положениям международных стандартов;

- культура социального партнерства, с самостоятельными сильными представителями работников с одной стороны, характерная для Финляндии и многих других западных стран, в России долгое время отсутствовала, более того, она находится в зачаточном состоянии и в современности: не все представители работников имеют возможность представлять их интересы при заключении коллективного договора; работники, в отличие от работодателя, не несут юридической ответственности за несоблюдение условий коллективного договора. В ходе анализа выдвинуто предложение по возвращению в Трудовой кодекс РФ пропорционального представительства всех профессиональных организаций в едином представительном органе в зависимости от численности членов профсоюза, а также предложение по установлению мер ответственности для стороны работников в случае нарушения ими условий коллективного договора;

- поскольку выделение коллективных договоров и соглашений – особенность российского законодательства (в то время как и для Финляндии, и для Международной организации труда существует единое понятие коллективного договора), обусловленная стремлением выделить субъектов, на которых они распространяют свое действие, автором предложено установить единые правила о сроке действия коллективных договоров и соглашений: возможность заключения на срок до 3 лет с правом неоднократного продления на аналогичный срок.