

Карьера юриста в международной юридической фирме

Департамент правового сопровождения проектной деятельности

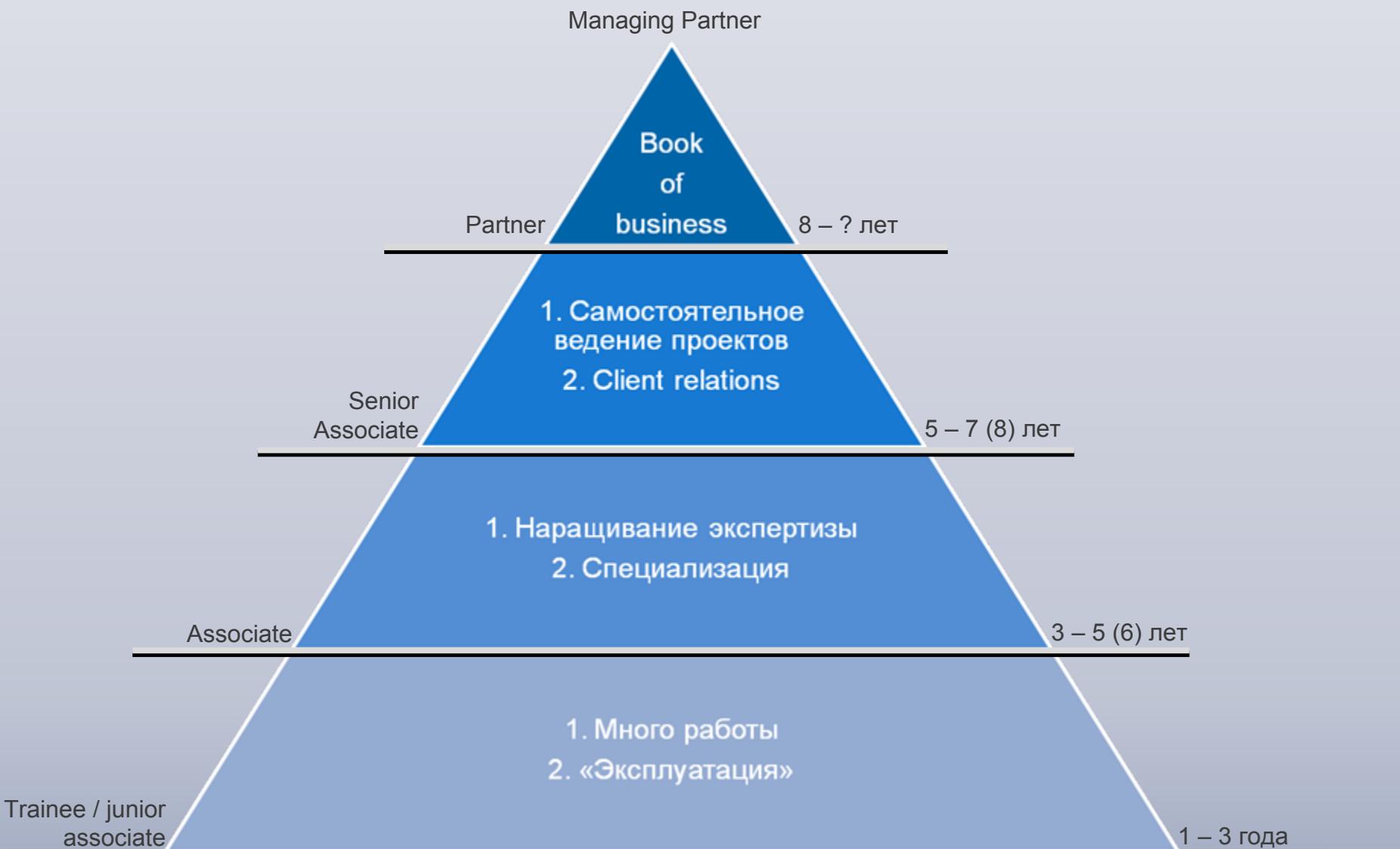
Е.В. Саврасова

Начальник Департамента

03 марта 2015



Пирамида роста в международной юридической фирме



ILF vs In-house (в крупной компании)

Показатель	ILF	In-house
Характер работы	Оценка рисков и защита от них	Оценка рисков и защита от них + Judgment (Решение) + Политика
Качества, необходимые для продвижения по карьерной лестнице	Профессионализм Умение привлекать клиентов	Профессионализм Коммуникация (горизонтальная и вертикальная)
Иерархия	Почти полное отсутствие	Жесткая вертикальная иерархия
Стабильность работы	Стабильно Основная причина увольнения - недостаточный профессионализм	Зависит от личности начальника Могут уволить за некорректное высказывание, фото или комментариев в фейсбуке
Близость к бизнесу	Нет близости к бизнесу, участия в принятии бизнес-решений. Сторонний консультант	Большая степень погруженности в бизнес проблематику. Принятие участия в выработке бизнес-решения
Размер вознаграждения	Выше чем in-house, начиная с 3-4 года работы	Ниже чем в law firm
Рабочий график	Частые переработки, но гибкий график	Много переработок. Приход на работу строго в 9-00. Отсутствие – по согласованию

Мифы об Ильфах

- Работа от зари до зари
- Консультант – раб клиента
- В Ильфах работают лучшие юристы, остальные работают в инхауз

Правда об Ильфах

Наличие психологического прессинга в виде Billable Hours. Норма для России: 1600-1800/2000 часов в год