**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**АННОТАЦИЯ**

**магистерской диссертации**

**студентки магистратуры**

**по программе «Трудовое право, право социального обеспечения»**

ФИО: **Хлебникова Дарья Андреевна**

Тема диссертации: **«Реализация властных полномочий работодателя в трудовой функции руководителя как наемного работника»**

Дата защиты: **с 06.06.2014 по утвержденному расписанию**

**Цели и задачи исследования:**

- определить природу отношений между руководителем организации и собственником ее имущества;

- проанализировать законодательные положения, определяющие специфику правового статуса руководителя организации;

- проанализировать некоторых особенности содержания трудового договора с руководителем организации, выявить проблемы правоприменения и складывающейся судебной практики;

- охарактеризовать трудовую функцию руководителя и определить место руководителя в реализации властных полномочий работодателя

**Выводы, сделанные по результатам исследования:**

- Руководителю присущи полномочия реализации правосубъектности юридического лица, в частности, его трудовой правосубъектности, в рамках которой руководитель и осуществляет организационно-распорядительные функции организации-работодателя.

- Руководитель обладает правосубъектностью и как наемный работник организации, и реализует правосубъектность организации-работодателя. Представляется справедливым говорить о двуединой специальной правосубъектности руководителя.

- Труд руководителя организации можно разделить на две составляющие: внутреннюю, являющуюся предметом регулирования трудового права, и внешнюю, которой свойственен межотраслевой характер. Руководителю, с одной стороны, присущи общие права и обязанности рядового работника, а с другой - особые, характерные только для работодателя властные полномочия. Отношения руководителя и организации регулируются не только нормами ТК РФ и иных нормативных актов исключительно трудоправового характера, но и нормами иных отраслей права.

- Договор, заключаемый с руководителем, выходит за рамки чистых трудовых отношений и включает нормы, регламентирующие отношения, тесно связанные с трудом, но не составляющие предмет трудового права и относимые к отношениям других отраслей законодательства.

- Особенности срока трудового договора с руководителем объяснимы правилами создания исполнительных органов юридического лица, согласно которым эти органы формируются на срок, установленный учредительными документами. Принятие решения уполномоченного органа о назначении (избрании) единоличного исполнительного органа юридического лица в отсутствие в то же время трудового договора с руководителем может быть рассмотрено как определенного рода фактическое допущение работника к работе по смыслу ст. 16 ТК РФ.

- В целях не допущения правовой неопределенности при толковании понятий «срок трудового договора с руководителем» и «срок полномочий единоличного исполнительного органа» предлагается объединить во времени процесс образования единоличного исполнительного органа юридического лица и процесс заключения трудового договора с руководителем организации, внеся в законы, регулирующие правовое положение единоличного исполнительного органа различного вида юридических лиц, соответствующие изменения.

- Применение к процессу прекращения срочных трудовых отношений с руководителем организации преимущественно норм гражданского законодательства вполне объясняется статусом руководителя как органа юридического лица, назначение (избрание) которого подчинено определенной законом процедуре.

- Под властными полномочиями представляется верным понимать законное легитимное право руководителя принимать решения, отдавать приказы и распределять ресурсы для достижения желаемых организационных результатов, которое определяется занимаемой руководителем должностью в иерархии организации и принимается иными работниками, занимающим подчиненные должности. При этом властвование не сводится к разовым актам; это длящийся процесс, признанное право на власть и повеление.

- Можно выделить два основных признака властных полномочий руководителя: во-первых, лицо, являющееся руководителем, наделяется властными полномочиями в связи с занимаемой им должностью, и их наличие никоим образом не связано с характеристиками личности руководителя; во-вторых, властные полномочия руководителя сознательно принимаются подчиненными категориями работников организации.

- Руководитель, являющийся единственным учредителем (участником) организации, не может реализовывать властные полномочия работодателя по отношению к самому себе, одновременно представляя и субъект, и объект отношений власти и подчинения. В данном случае трудовые отношения не возникают.

- Многогранную трудовую функцию руководителя представляется возможным рассматривать с точки зрения ее объективной и субъективной составляющих. Объективная часть включает в свое содержание права и обязанности, предназначенные для реализации как гражданско-правовой, так и трудовой правосубъектности юридического лица. Трудовая правосубъектность заключается в реализации руководителем властных полномочий работодателя в трудовых отношениях с другими категориями работников. Субъективная составляющая трудовой функции руководителя предполагает наличие определенных особенностей личности руководителя, его деловых и профессиональных качеств.