

Карьера юриста в производственном холдинге

ОАО «Газпром нефть»
Дирекция по правовым вопросам
Данилов Денис Владимирович
17.03.2015



Карьера – это...

Деловая карьера - это профессиональный рост личности: повышение социального статуса, накопление трудового опыта, увеличение объёмов профессиональных знаний в определённой сфере деятельности.

Профессиональная карьера — рост знаний, умений, навыков. Профессиональная *карьера* может идти по линии специализации (углубление в одной, выбранной в начале профессионального пути, линии движения) или транспрофессионализации (овладение другими областями человеческого опыта, связанное, скорее, с расширением инструментария и областей деятельности).

Внутриорганизационная карьера — связана с траекторией движения человека в организации.

Она может идти по линии:

вертикальной карьеры — должностной рост;

горизонтальной карьеры — продвижение внутри организации, например, работы в разных подразделениях одного уровня иерархии;

центростремительной карьеры — продвижение к ядру организации, центру управления, все более глубокое включение в процессы принятия решения

Карьера – это...

Каждый человек за свою жизнь независимо от вида профессиональной деятельности и возможности карьерного роста проходит определённые этапы трудовой карьеры, которые условно можно описать следующим образом:

Юность - от 15 до 25 лет. Время выбора профессии и первых попыток трудовой деятельности в организациях.

Становление – от 25 до 30 лет. Условно принято считать, что данная стадия длится 5 лет, за которые работник осваивает выбранную профессию.

Продвижение – от 30 до 45 лет. Наиболее подходящее время для продвижения по карьерной лестнице.

Стабильная работа – от 45 до 60 лет. Время для закрепления достигнутых профессиональных высот.

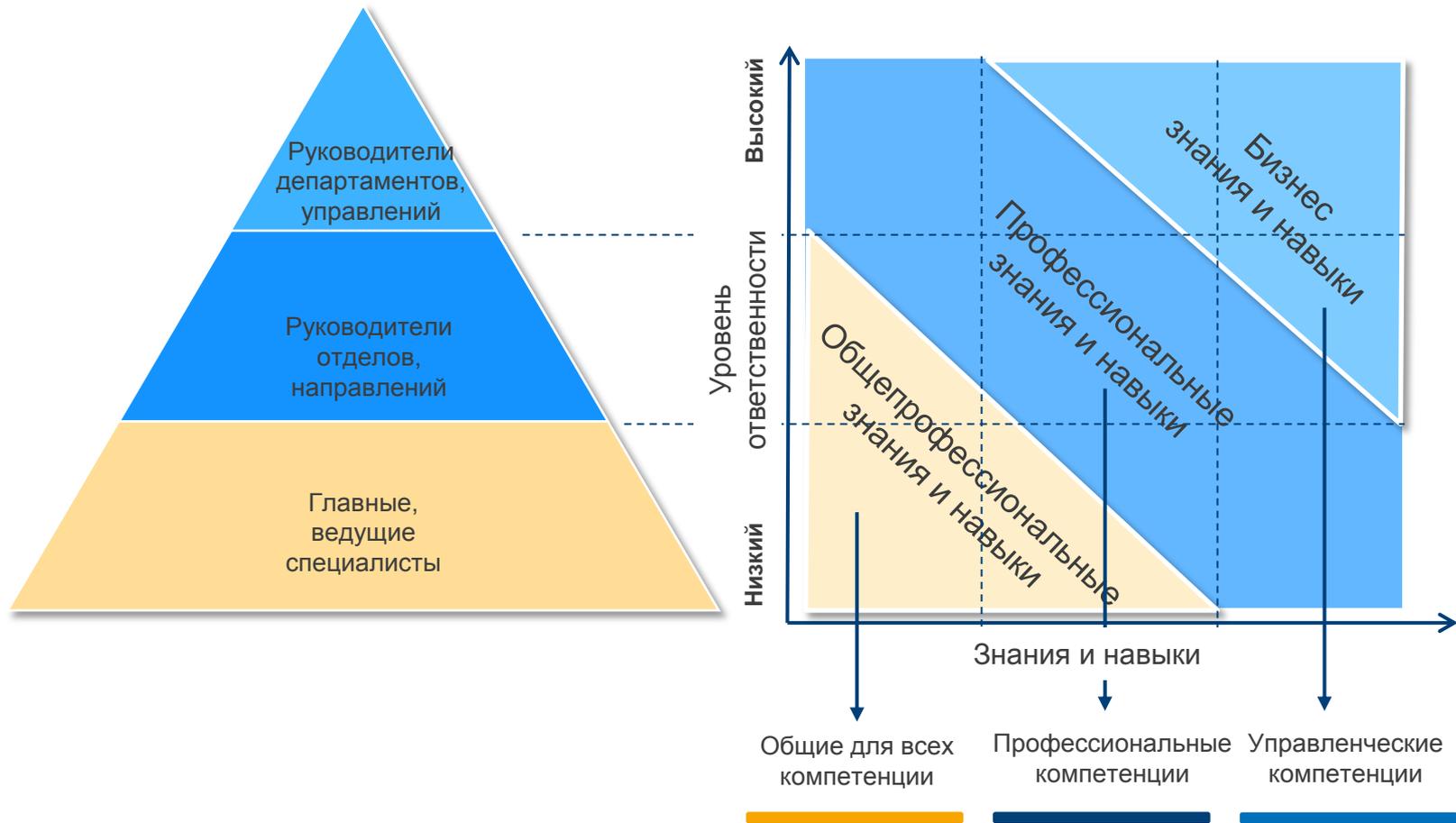
Пенсионная – от 60 до 65 лет. Завершение трудовой деятельности, выход на пенсию.

Этапы на одной должности работе

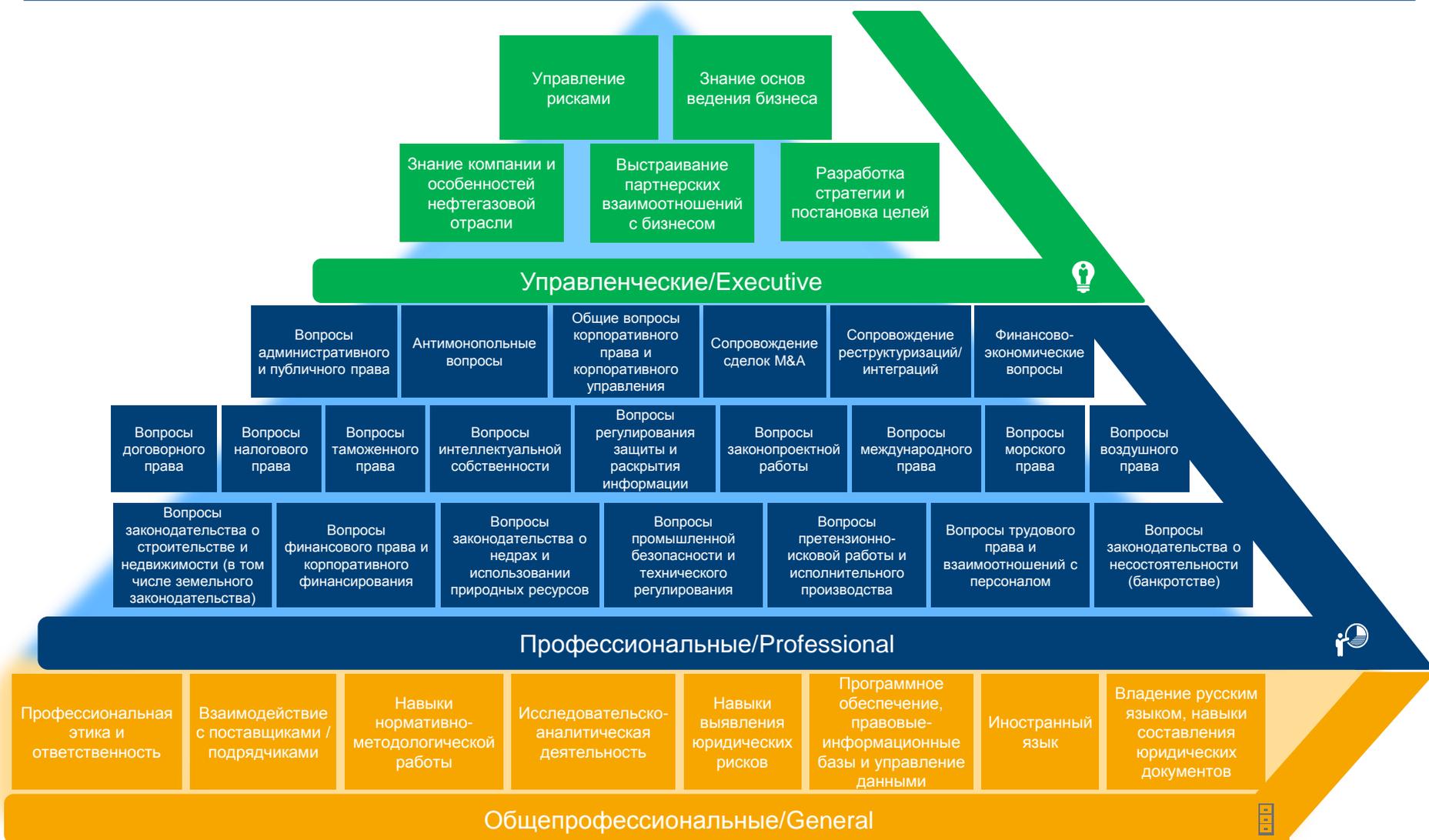
Эффективность сотрудника



Профессионально-технические компетенции



Модель профессионально-технических компетенций для Юридической функции



Блок правовых, корпоративных и имущественных вопросов КЦ





Дирекция по правовым вопросам

Квитко Роман Владимирович



Департамент правового сопровождения проектной деятельности

Саврасова Елена Вячеславовна

Правовое обеспечение проектной деятельности ГПН и ДО, в том числе сделок М&А, корп. финансирования, создания СП, интеграции новых активов, крупных строительных проектов.



Управление правового сопровождения крупных проектов и интеграции

Перевощиков Игорь Сергеевич



Управление правового сопровождения корпоративных и международных проектов

Смирнягин Данил Борисович



Управление налогового и административного права

Ковалева Оксана Петровна



Департамент правового сопровождения текущей деятельности

Данилов Денис Владимирович

Правовое обеспечение текущей деятельности бизнес-блоков (Апстрим и Даунстрим) и сервисных подразделений, управление юр. рисками ГПН и ДО



Управление правового сопровождения сервисных подразделений и взаимодействия с ДО

Бурлаков Андрей Геннадьевич



Управление правового сопровождения бизнес-подразделений

Извольский Дмитрий Игоревич

Центр компетенций по:

- правовому сопровождению крупных проектов, интеграции приобретенных активов, реструктуризации и защиты в РФ и за рубежом;
- крупным строительным проектам;
- правовому сопровождению договоров бурения и иных крупных договоров подряда, связанных с разработкой месторождения за рубежом, на шельфе РФ и/или заключенных с иностранным контрагентом и/или структурированных по иностранному праву;
- зарубежным проектам преимущественно в сфере разведки и добычи, включая правовое обеспечение деятельности зарубежных ДЗО;
- реструктуризации и защите активов, ликвидационным мероприятиям;
- правовому сопровождению СП в части вопросов, регламентированных в специальных соглашениях участников;
- консалтингу по вопросам зарубежного применимого права;
- консультированию и разработке мер защиты в отношении санкций и иных ограничительных мер международного характера.

Центр компетенций по:

- правовому сопровождению сделок слияния и поглощения, приобретению и отчуждению активов (в форме акций, долей, прав по СРП и аналогичным контрактам), создания и реструктуризации СП
- правовой мониторинг и сопровождение исполнения обязательств по договорам купли-продажи акций (долей);
- корпоративному финансированию (вопросы за исключением внутригруппового финансирования и сделок с банками, не связанных с возникновением внешней задолженности);
- реструктуризации холдинговых структур;
- консалтингу по вопросам корпоративного права и международного права в сфере регулирования слияний и поглощений и финансовых сделок и другим вопросам, относящимся к основному функционалу управления;
- корпоративным спорам.

Центр компетенций по:

- налоговым, таможенным и антимонопольным проверкам и спорам, а также проверкам и спорам по уплате обязательных страховых сборов и в сфере валютного регулирования;
- законопроектam в сфере бюджетного, налогового, таможенного, валютного и антимонопольного законодательства, а также законодательства об обязательных страховых взносах;
- сопровождению создания и изменения консолидированной группы налогоплательщиков и контроля трансфертного ценообразования;
- обеспечению возврата излишне уплаченных/взысканных в бюджет фискальных платежей

Центр компетенций по:

- трудовому праву;
- интеллектуальной собственности (за исключением объектов патентных прав – изобретений, полезных моделей, ноу-хау, инноваций);
- уголовному праву;
- общим комплексным законопроектам (например, ГК РФ);
- соблюдению антикоррупционного законодательства;
- функциональному и организационно-методологическому руководству юр. службами ДО (в т.ч. разработке и внедрению регламентирующих документов, согласованию кандидатов, согласованию УПЦ и КПЭ, типизации функционала юр. служб, организации квартальных профильных совещаний и пр.).

Центр компетенций по:

- договорному праву (коммерческим, логистическим, производственным сделкам);
- правовому сопровождению договоров бурения и иных крупных договоров подряда, связанных с разработкой месторождений в РФ;
- коммерческим и хозяйственным спорам, претензионной работе;
- отдельным объектам интеллектуальной собственности;
- недрно- и природопользованию;
- промышленной безопасности и техрегламированию;
- международно-правовому регулированию торговых операций, праву ВТО;
- сопровождению проверок гос. органов (кроме компетенции УНиАП);
- сопровождению закупок МТР;
- экологическому праву;
- электроэнергетике;
- экспертизе законопроектов по профилю БРД, БЛПС, ДМТО и КС;
- правовому сопровождению договоров перевозки энергоносителей.

Куда идти?

Если лестница приставлена не к той стене, то сколько бы ступенек вы не одолели, все равно придете не туда.

Стивен Р. Кови



ВАЖНО: НЕ ПОТЕРЯТЬ СВЯЗЬ С РЕАЛЬНОСТЬЮ

ILF vs In-house (в крупной компании)

Показатель	ILF	In-house
Характер работы	Оценка рисков и защита от них	Оценка рисков и защита от них + Judgment (Решение) + Политика
Качества, необходимые для продвижения по карьерной лестнице	Профессионализм Умение привлекать клиентов	Профессионализм Коммуникация (горизонтальная и вертикальная)
Иерархия	Почти полное отсутствие	Жесткая вертикальная иерархия
Стабильность работы	Стабильно Основная причина увольнения - недостаточный профессионализм	Зависит от личности начальника Могут уволить за некорректное высказывание, фото или комментариев в фейсбуке
Близость к бизнесу	Нет близости к бизнесу, участия в принятии бизнес-решений. Сторонний консультант	Большая степень погруженности в бизнес проблематику. Принятие участия в выработке бизнес-решения
Размер вознаграждения	Выше чем in-house, начиная с 3-4 года работы	Ниже чем в law firm
Рабочий график	Частые переработки, но гибкий график	Много переработок. Приход на работу строго в 9-00. Отсутствие – по согласованию

**Спасибо за
внимание!**