САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

АННОТАЦИЯ

Магистерской диссертации студента магистратуры

По программе «Медицинское право»

Маркиной Юлии Константиновны

**Тема диссертации «Особенности правового статуса медицинского работника»**

Цели и задачи исследования:

- рассмотрение вопроса дифференциации правового регулирования труда медицинских работников;

- изучение понятия медицинского работника в действующем законодательстве;

- рассмотрение вопроса о необходимости прохождения обязательных и периодических медицинских осмотров для всех категорий медицинских работников;

- выделение особенностей режима рабочего времени, работы по совместительству медицинских работников, а также тех работников, чья деятельность связана с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенными нагрузками;

- рассмотрение вопроса о врачебной тайне и об ответственности за ее разглашение.

Выводы, сделанные по результатам исследования:

- Трудовой кодекс Российской Федерации не содержит порядка привлечения медицинских работников к сверхурочным работам, однако иногда врач не может приостановить работу по объективным причинам, в частности, когда рабочий день закончен, а начатая операция – нет;

- медицинские осмотры должны проходить не только врачи, указанные в Приказе Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н, а все врачи, поскольку прохождение таких осмотров может предотвратить появление заболеваний у медицинских работников, могущие впоследствии негативно отразиться на состоянии здоровья пациентов;

- частная информация, ставшая известная медицинскому работнику в процессе осуществления им профессиональной деятельности, должна быть им сохранена не только в силу указания Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также исходя из клятвы врача, с иными работниками учреждения здравоохранения должно быть заключено соглашение о сохранении врачебной тайне и последствиях ее разглашения;

- в настоящее время отсутствует какой-либо нормативный акт, позволяющий привлекать работников к полной материальной ответственности за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну, соответственно, для привлечения медицинских работников к полной материальной ответственности необходимо разработать соответствующий нормативный акт.

В настоящее время в Трудовом кодексе Российской Федерации имеется всего одна статья, посвященная труду медицинских работников, однако существует множество иных Федеральных законов и подзаконных актов, регулирующих деятельность указанных работников. Между тем, было бы целесообразней дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации новой главой, которая регулировала бы труд медицинских работников.