



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(СПбГУ)

П Р И К А З

22.07.2024

№ 10420/1

О формировании кадрового резерва
Юридического факультета

В целях выполнения Плана мероприятий по реализации Программы поддержки творческой молодежи в Санкт-Петербургском государственном университете (далее – СПбГУ), утвержденного приказом от 20.12.2022 № 13755/1, на основании решения Ученого совета Юридического факультета от 20.06.2024 № 03/1.24-03-5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать кадровый резерв научно-педагогических работников Юридического факультета по следующим категориям:

1.1. Кадровый резерв аспирантов (далее – КРА) из числа лиц, зачисленных в аспирантуру СПбГУ – 12 мест;

1.2. Кадровый резерв научно-педагогических работников, не имеющих ученой степени (далее – КРМ), из числа лиц в возрасте до 30 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРМ) – 5 мест;

1.3. Кадровый резерв научно-педагогических работников, имеющих ученую степень (далее – КРКН), из числа лиц, имеющих ученую степень кандидата наук, в возрасте до 35 лет (на дату подачи заявления для включения в состав КРКН) – 5 мест.

2. Установить критерии отбора по категориям согласно Приложениям №№ 1-3 к настоящему Приказу.

3. Утвердить порядок проведения отбора, изложенный в Приложении № 4 к настоящему Приказу.

4. Утвердить следующий состав комиссии для отбора в кадровый резерв (далее – Комиссия):

4.1. Председатель Комиссии – Белов Сергей Александрович, профессор Кафедры конституционного права;

4.2. Члены Комиссии:

4.2.1. Оленников Сергей Михайлович, доцент Кафедры уголовного права;

4.2.2. Шевелева Наталья Александровна, профессор Кафедры административного и финансового права;

4.3. Секретарь Комиссии – Алексеенко Александр Петрович, доцент Кафедры коммерческого права.

5. Начальнику Управления маркетинга и медиакоммуникаций Шишмакову Д. Э. организовать размещение настоящего Приказа на сайте СПбГУ в разделе Юридического факультета в течение трёх рабочих дней с даты издания.

6. За разъяснением содержания настоящего Приказа обращаться к и. о. проректора по организации работы с персоналом Усеиновой Л. Е. посредством сервиса «Виртуальная приемная» на сайте СПбГУ.

7. Предложения по изменению и/или дополнению настоящего Приказа направлять на адрес электронной почты org@spbu.ru.

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на начальника Управления по работе с персоналом Морозова А. В.

И. о. проректора по организации
работы с персоналом



Л. Е. Усеинова

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 22.04.2024 № 10420/1

Перечень показателей для включения в кадровый резерв зачисленных в аспирантуру СПбГУ (КРА)

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью – необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Перспектива получения степени	Успешное выполнение индивидуального учебного плана	20
3.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	20
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и/или руководителя), участие в выполнении прикладных проектов НИР	20
5.	Опыт работы в качестве преподавателя (проведение семинарских/практических/лабораторных занятий в СПбГУ и др.)	Опыт педагогической деятельности	10
6.	Наличие достижений в профессиональной области	Победа/участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, получение именных стипендий. Получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения	10
7.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	5
8.	Опыт сотрудничества с организациями, ведущими образовательную и/или культурно-просветительскую и/или переводческую деятельность (в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете)	Участие в волонтерской деятельности (образовательные, культурно-просветительские и/или научные мероприятия)	5
9.	Признание профессиональным сообществом	Членство в профессиональных ассоциациях	5

10.	Владение иностранным языком	Владение иностранным языком	15
11.	Участие в программах повышения квалификации и/или совершенствования педагогического мастерства	Повышение квалификации в области педагогического мастерства и/или по направлению и/или ИКТ	5
12.	Рекомендации представителя профессионального сообщества (количество рекомендаций не имеет приоритетного значения)	Наличие рекомендаций от научного руководителя или руководителя образовательной/научной программы	5
13.	Опыт педагогической деятельности и учебно-методической работы в общеобразовательных организациях, в том числе входящих с составы ВУЗов	Опыт преподавания в общеобразовательных организациях не менее половины учебного года	5
14.	Занятия со школьниками и абитуриентами	Участие в мероприятиях, проводимых СПбГУ, со школьниками и абитуриентами (кроме технической организационной работы)	5
15.	Участие в организации и проведении олимпиад	Организация и проведение районных и городских олимпиад по профилю	5
16.	Мультимедийные учебно-методические материалы	Официально опубликованные мультимедийные учебно-методические материалы (онлайн-курсы)	10

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 22.07.2021 № 10420/7**Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых НПП (КРМ)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью – необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Перспектива получения степени	Готовность диссертации к защите	20
3.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	20
4.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и/или руководителя), участие в выполнении прикладных проектов НИР	20
5.	Опыт работы в качестве преподавателя	Опыт педагогической и/или научной деятельности	15
6.	Высокое качество преподавания	Средняя оценка за последние два года не ниже 4,3	10
7.	Наличие достижений в профессиональной области	Победа/участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, получение именных стипендий, получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения	15
8.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	10
9.	Опыт сотрудничества с организациями, ведущими образовательную и/или культурно-просветительскую и/или переводческую деятельность (в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете)	Участие в волонтерской деятельности (образовательные, культурно-просветительские и/или научные мероприятия)	5
10.	Признание профессионального сообщества	Членство в профессиональных ассоциациях, редколлегиях научных изданий, и др.	5

11.	Владение иностранным языком	Владение иностранным языком	15
12.	Участие в программах повышения квалификации и/или совершенствования педагогического мастерства	Повышение квалификации в области педагогического мастерства и/или по направлению и/или ИКТ	5
13.	Участие в деятельности, направленной на развитие СПбГУ и/или по направлению	Участие в работе НИЦ/НОЦ/НК и ОЦ + другие проекты по развитию	5
14.	Рекомендации представителя профессионального сообщества	Наличие рекомендаций руководителя образовательной/научной программы и/или УМК /НК	5
15.	Опыт педагогической деятельности и учебно-методической работы в общеобразовательных организациях, в том числе входящих в составы вузов	Опыт преподавания в общеобразовательных организациях не менее половины учебного года	5
16.	Участие в организации и проведении олимпиад	Организация и проведение районных и городских олимпиад по профилю	5
17.	Авторство (соавторство) учебно-методических пособий	Официально опубликованное учебно-методическое пособие	10
18.	Мультимедийные учебно-методические материалы	Официально опубликованные мультимедийные учебно-методические материалы (онлайн-курсы)	10
19.	Учебно-методические разработки	Наличие собственных учебно-методических разработок, рекомендованных учебно-методической комиссией к использованию в учебном процессе (объем авторского участия – не менее 4 п.л.)	5
20.	Наличие образовательного видеоконтента с использованием современных технологий	Наличие открытой видеолекции(ий) по профильному направлению подготовки в рамках целевой образовательной программы	5

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 22.07.2024 № 10420/1

**Перечень показателей для включения в кадровый резерв молодых научно-педагогических работников,
имеющих ученую степень (КРКН)**

№	Критерий	Показатель	Баллы
1.	Мотивация к профессиональному развитию в СПбГУ	Наличие письма с описанием мотивации занятия преподаванием и научной деятельностью – необходимое условие допуска заявки к рассмотрению	20
2.	Публикационная активность	Публикации, проиндексированные WoS CC/Scopus, RSCI, ядро РИНЦ	20
3.	Участие в научно-исследовательской работе	Наличие грантов РНФ, РФФИ, гранты Президента РФ, (участие в качестве исполнителя и/или руководителя), участие в выполнении прикладных проектов НИР	20
4.	Опыт работы в качестве преподавателя (реализация ДОП)	Опыт педагогической и/или научной деятельности	20
5.	Высокое качество преподавания	Средняя оценка за последние два года не ниже 4,3	5
6.	Наличие достижений в профессиональной области	Победа/участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, получение именных стипендий, получение наград на профильных конференциях (в т.ч. за доклады, выступления, презентации) и другие достижения	15
7.	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	Опыт практической профессиональной деятельности по направлению	5
8.	Опыт сотрудничества с организациями, ведущими образовательную и/или культурно-просветительскую деятельность и/или переводческую деятельность (в соответствии с профилем планируемой научно-преподавательской деятельности в Университете)	Участие в волонтерской деятельности (образовательные, культурно-просветительские и/или научные мероприятия)	5

9.	Признание профессиональным сообществом	Членство в профессиональных ассоциациях, редколлегиях научных изданий, и др.	5
10.	Владение иностранным языком	Владение иностранным языком	10
11.	Участие в программах повышения квалификации и/или совершенствования педагогического мастерства	Повышение квалификации в области педагогического мастерства и/или по направлению и/или ИКТ	5
12.	Участие в деятельности, направленной на развитие СПбГУ и/или по направлению	Участие в работе НИЦ/НОЦ/НК и ОЦ + другие проекты по развитию	5
13.	Рекомендации представителя профессионального сообщества	Наличие рекомендаций руководителя образовательной/научной программы и/или УМК /НК	5
14.	Занятия со школьниками и абитуриентами	Участие в мероприятиях, проводимых СПбГУ, со школьниками и абитуриентами (кроме технической организационной работы)	5
15.	Участие в организации и проведении олимпиад	Организация и проведение районных и городских олимпиад по профилю	5
16.	Авторство (соавторство) учебно-методических пособий, мультимедийные учебно-методические материалы	Официально опубликованное учебно-методическое пособие	10
17.	Руководство образовательной программой	Научный руководитель ОП	15
18.	Учебно-методические разработки РПД для ДОП или ООП	Наличие собственных учебно-методических разработок, рекомендованных учебно-методической комиссией к использованию в учебном процессе (объем авторского участия – не менее 4 п.л.)	20
19.	Наличие образовательного видеоконтента с использованием современных технологий	Наличие открытой видеолекции(ий) по профильному направлению подготовки в рамках целевой образовательной программы	5

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН

Приказом от 22.07.2024 № 10420/1**Порядок проведения отбора в кадровый резерв**

1. Период приема заявлений для участия в отборе – с даты опубликования настоящего Приказа по 02 сентября 2024 года включительно.

2. Заявления подаются по адресу: Санкт-Петербург, 22 линия В.О., 7, каб. 4 (отдел кадров) или на адрес электронной почты: a.alekseenko@spbu.ru (Алексеенко Александр Петрович, доцент Кафедры коммерческого права).

3. Председатель Комиссии определяет даты и время проведения собеседований с кандидатами и организует их оповещение.

4. Комиссия составляет рейтинг претендентов и передает в установленном порядке ученому секретарю Ученого совета Юридического факультета.

5. Ученый совет Юридического факультета формулирует представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 15 декабря 2024 года.

6. Ученый совет Юридического факультета формулирует и направляет в адрес и. о. проректора по организации работы с персоналом представления о включении кандидатов в КР по каждой категории и рекомендации о назначении научных кураторов членам КР не позднее 28 декабря 2024 года.

7. Перечень источников информации о кандидатах, претендующих на включение в кадровый резерв, и верификация указанных критериев, определены в Приложениях № 1-4 Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета, утвержденного приказом от 12.12.2023 № 15783/1 «Об утверждении Положения о порядке формирования кадрового резерва научно-педагогических работников Санкт-Петербургского государственного университета».